MUS (LUS) -samtale

Medarbejder:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Leder:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Medarbejderen skriver referat*

**Siden sidst**

Hvordan er det forgangne år gået – medarbejderens input?

|  |
| --- |
|  |

Hvordan er det forgangne år gået – lederens input?

|  |
| --- |
|  |

Hvad har været dine 3 største successer?

|  |
| --- |
|  |

**Opgaver og ansvar**

Hvad er dine daglige opgaver og ansvar?

|  |
| --- |
|  |

Hvad er dine 3 største udfordringer i udførelsen af dinedaglige opgaver?

|  |
| --- |
|  |

**Trivsel og samarbejde**

Hvordan oplever du samarbejdet mellem dig og dine kolleger, og hvordan bidrager du til samarbejdet?

|  |
| --- |
|  |

Hvad er vigtigt for din personlige trivsel, engagement og effektivitet? Hvad motiverer og demotiverer dig?

|  |
| --- |
|  |

**Andre forhold**

Hvordan er balancen mellem dit arbejdsliv og privatliv?

|  |
| --- |
|  |

Er der øvrige kommentarer?

|  |
| --- |
|  |

**Fremtiden**

Hvilke opgaver og ansvar ser du muligheder for om 2-3 år? Kræver det ændring i dine kompetencer?

|  |
| --- |
|  |

Kompetenceudvikling (nuværende kompetenceniveau ift. behov i den kommende periode) beskrives

|  |
| --- |
|  |

**Udviklingsplan**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Mål** - Hvilke udviklingsmål skal nåes? - Faglige - Personlige/Sociale  | **Aktivitet** - Hvilke aktiviteter skal sættes i værk? Hvem er ansvarlig for hvilke opgaver?  | **Periode** - Hvornår skal det ske?  |
| 1 |   |  |  |
| 2 |   |   |   |
| 3 |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |