

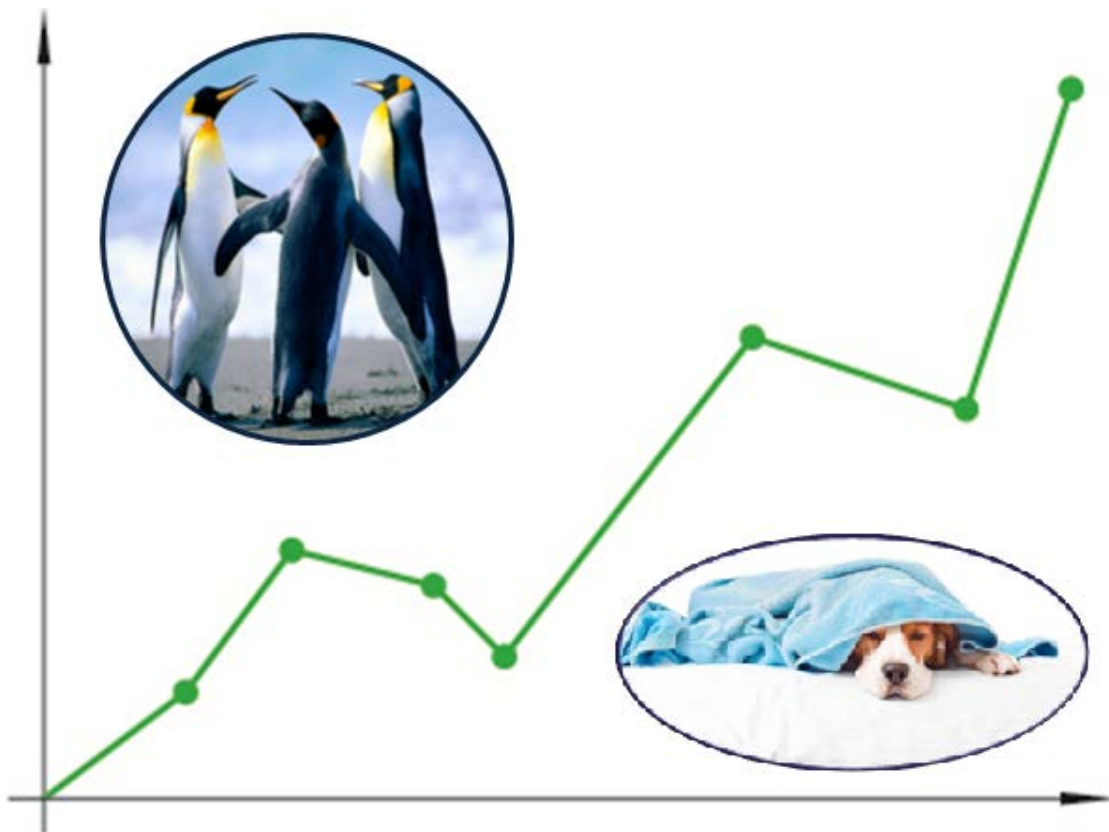


AALBORG UNIVERSITET

AAU'S TRIVSELSBAROMETER 2016

IT-SERVICES' BESVARELSER

Arbejdsmiljøsektionen, Aalborg Universitet



INDHOLDSFORTEGNELSE

INDHOLDSFORTEGNELSE	1
INDLEDNING	2
METODE	2
FORTROLIGHED	3
SVARPROCENT FOR FÆLLES SERVICE FORDELT PÅ ENHEDER	3
TRIVSELSBAROMETER FOR IT-SERVICES	4
SCOREN FOR DE ENKELTE SPØRGSMÅL	4
TRIVSEL FORDELT PÅ GRUPPER.....	5
FORDELINGEN AF SVARENE	6



INDLEDNING

Denne rapport indeholder opgørelser af svarene på de fem spørgsmål i trivselsbarometeret, som Arbejdsmiljøsektionen udsendte til alle ansatte¹ på AAU d. 8. februar 2016.

De fem spørgsmål er lavet, som en del af universitetets APV, så resultatet kan bruges som inspiration til dialog om fremadrettet, forebyggende arbejdsmiljøarbejde. Det skal bl.a. foregå i jeres arbejdsmiljødrøftelse. Når I snakker om svarene, bør I sætte det i relation til andre informationer om jeres arbejdsmiljø fx det I har fundet ud af i APV-runderingerne.

Planen er, at vi gentager de fem trivselsspørgsmål i de kommende år. Derved får I et billede af variationen i trivslen hen over årene. Det giver jer mulighed for at drøfte sammenhængen med de arbejdsmiljøtiltag, I har gjort i perioden, og i forhold til øvrige forandringer i perioden, som instituttet/afdelingen har oplevet. Hvis I tager 2016-opgørelsen frem igen om et år eller tre, anbefaler vi, at I husker at se den i sammenhæng med de øvrige års trivsel, arbejdsmiljøtiltag og øvrige forandringer.

METODE

Alle ansatte på Aalborg Universitet modtog et personligt stilet elektronisk spørgeskema med fem lukkede spørgsmål mandag den. 8. februar 2016. 69,5 % havde sat deres kryds, da fristen for besvarelse udløb kl. 23.59 søndag 20. feb.2016.

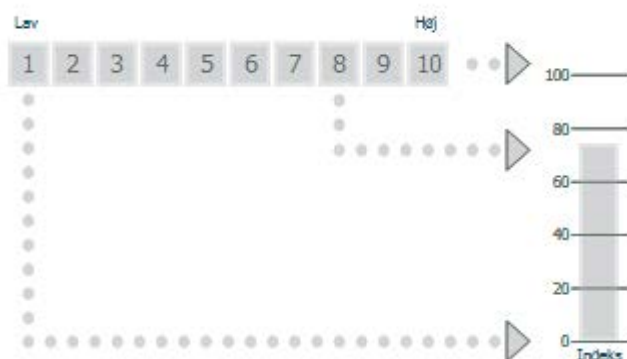
Med de fire første spørgsmål måler vi "trivsel" baseret på en tilfredshedsfaktor og en motivationsfaktor. "Tilfredshed" måles som en samlet score af de to første spørgsmål. "Motivation" måles på en samlet score af de to næste spørgsmål. Med det femte spørgsmål måler vi udviklingspotentialet i arbejdskvaliteten i forhold til arbejdsmiljøets tilstand.



I spørgeskemaet har respondenterne besvaret spørgsmålene på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er den laveste, og 10 er den højeste vurdering. Bagefter er svarende overført til en skala fra 0 til 100. Hvis en respondent har svaret 1 på et spørgsmål, er svaret omregnet til scoren 0. Hvis svaret er 2, omregnes det til 11,1 ($100/9*2$), 3 omregnes til 22,2 og så fremdeles. Hvis

¹ Undtaget: dekaner, rektorat og universitetsdirektøren, eksterne lektorer, studentermedhjælpere, studenterundervisere, kliniske lektorer og kliniske professorer samt medarbejdere der i perioden var på orlov. Få medarbejdere har modtaget invitationen senere grundet manglende mailadresser.

respondenten har sat kryds i kategorien "ved ikke" eller har undladt at svare på et eller flere spørgsmål, er det opgjort som "Missing".

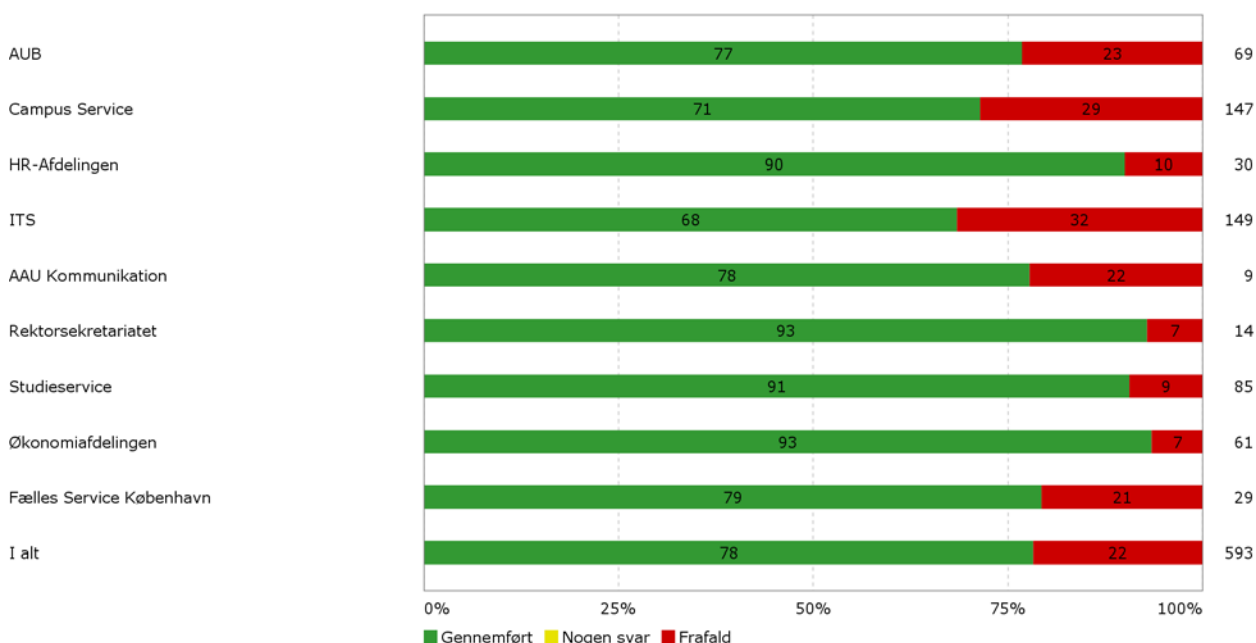


FORTROLIGHED

Respondenterne er blevet garanteret fortrolig behandling af data, og resultaterne vil derfor alene blive opgjort på grupper med flere end 9 besvarelser.

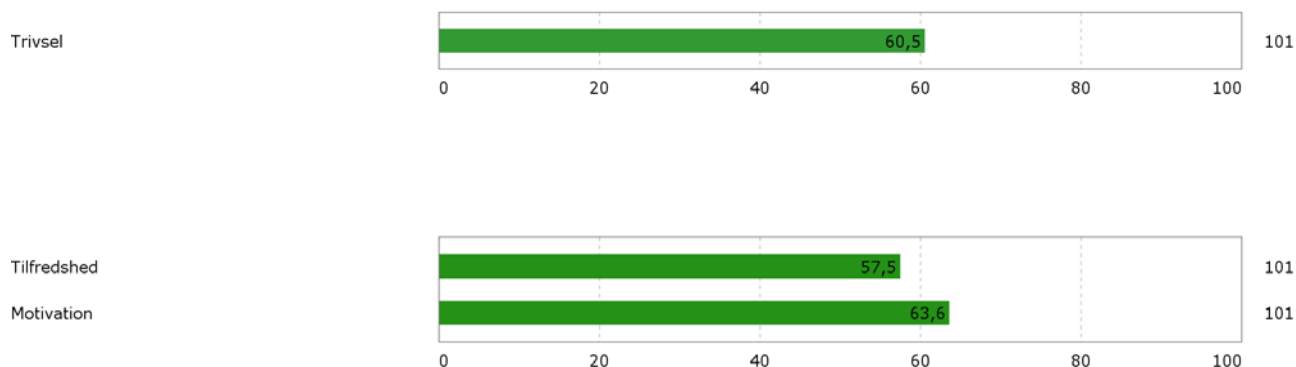
SVARPROCENT FOR FÆLLES SERVICE FORDELT PÅ ENHEDER

Herunder er hovedrådets svarprocenter illustreret i et diagram. Antallet af mulige respondenter findes til højre for diagrammet. Tallene i søjlerne svarer til den procentsats, som søjlen udgør af den fulde population.

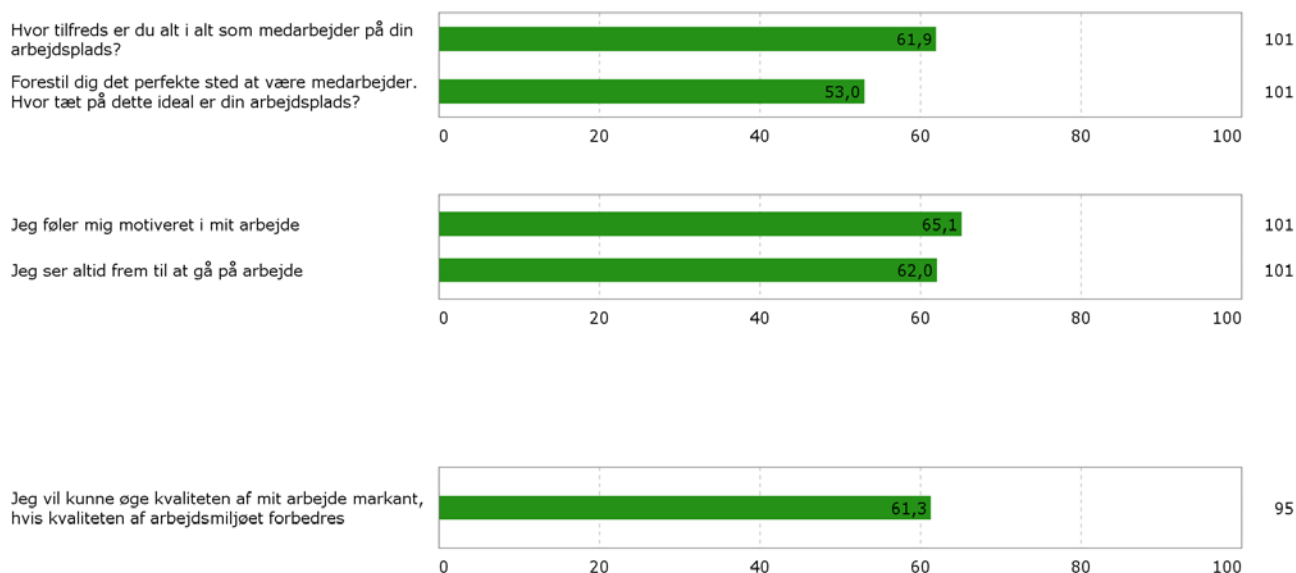


TRIVSELSBAROMETER FOR IT-SERVICES

Tallene til højre for diagrammerne viser antallet af respondenter, hvis besvarelser ligger til grund for den beregnede score.



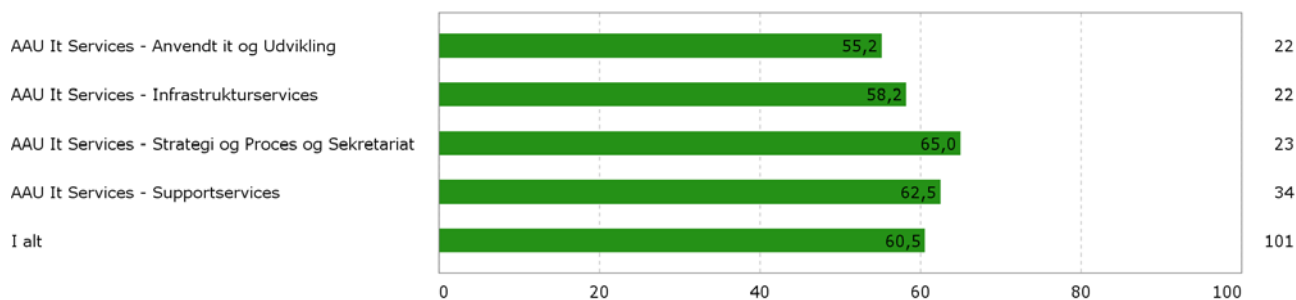
SCOREN FOR DE ENKELTE SPØRGSMÅL



TRIVSEL FORDELT PÅ GRUPPER

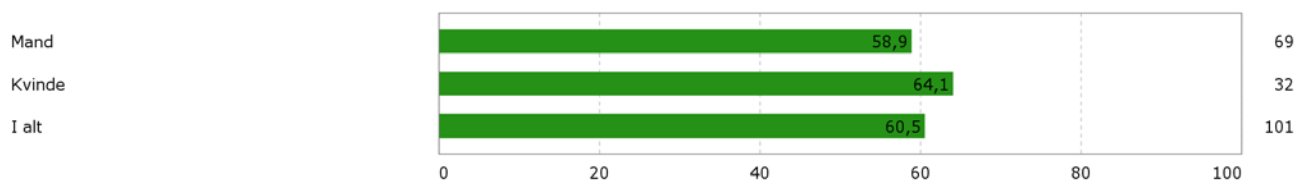
Trivsel

Opdelt på: Administrative tjenesteed



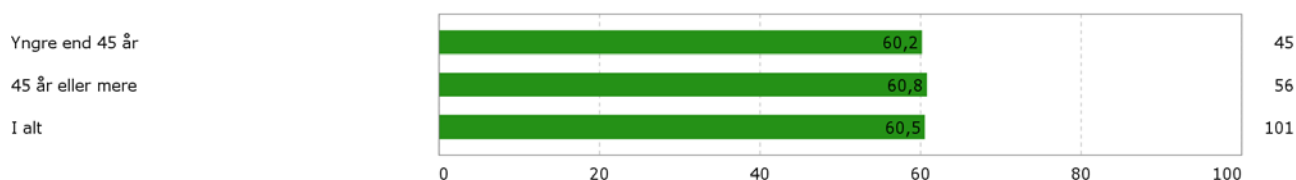
Trivsel

Opdelt på: Køn

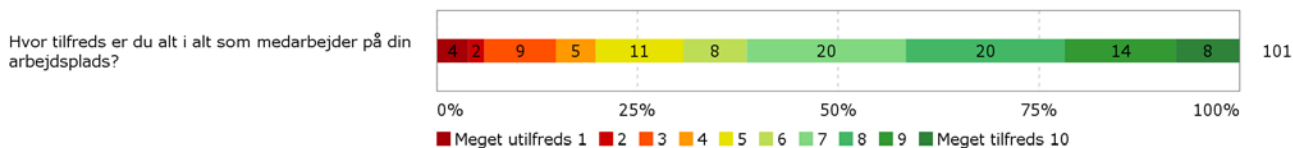


Trivsel

Opdelt på: Alder 45-skel

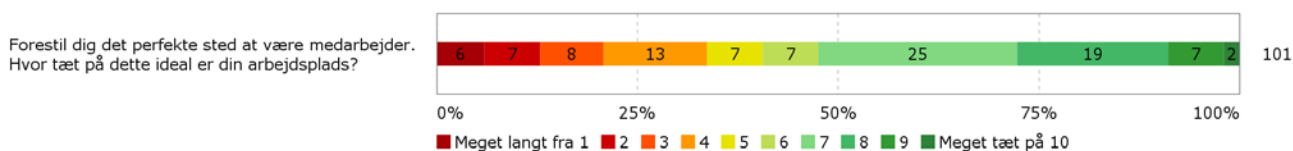


FORDELINGEN AF SVARENE



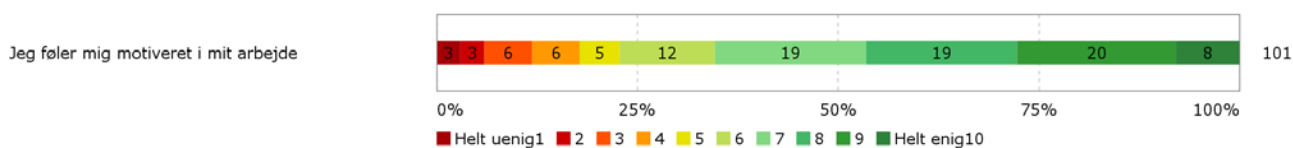
Hvor tilfreds er du alt i alt som medarbejder på din arbejdsplads (missing)

	Respondenter	Procent
Ved ikke	1	1,0%
Svar 1-10	101	99,0%
I alt	102	100,0%



Forestil dig det perfekte sted at være medarbejder. Hvor tæt på dette ideal er din arbejdsplads (missing)

	Respondenter	Procent
Ved ikke	1	1,0%
Svar 1-10	101	99,0%
I alt	102	100,0%

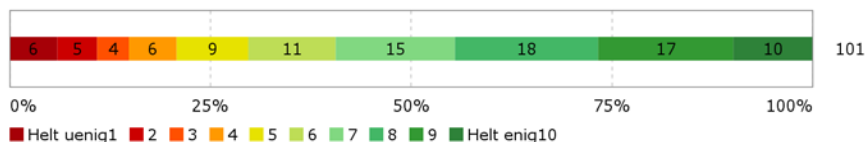


Jeg føler mig motiveret i mit arbejde (missing)

	Respondenter	Procent
Ved ikke	1	1,0%
Svar 1-10	101	99,0%
I alt	102	100,0%

Aalborg Universitets Trivselsbarometer 2016.
Resultater for IT-services

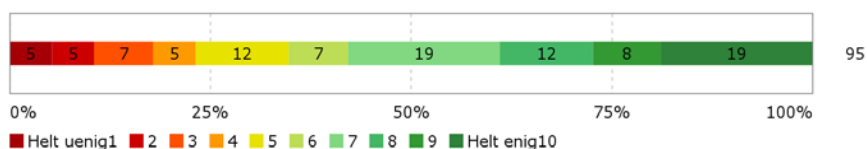
Jeg ser altid frem til at gå på arbejde



Jeg ser altid frem til at gå på arbejde (missing)

	Respondenter	Procent
Ved ikke	1	1,0%
Svar 1-10	101	99,0%
I alt	102	100,0%

Jeg vil kunne øge kvaliteten af mit arbejde markant, hvis kvaliteten af arbejdsmiljøet forbedres



Jeg vil kunne øge kvaliteten af mit arbejde markant, hvis kvaliteten af arbejdsmiljøet forbedres (missing)

	Respondenter	Procent
Ved ikke	7	6,9%
Svar 1-10	95	93,1%
I alt	102	100,0%