



ITS MEDARBEJDERMØDE

9. november 2016

DAGSORDEN

- Status på besparesestiltag
- Tidsplan
- Proces omkring uansøgte afskedigelser

STATUS PÅ AFVÆRGEFORANSTALTNINGER

- Frivillige fratrædelser
- Ingen senioraftaler
- Øvrige forslag til afværgesforanstaltninger: Bl.a. ubesatte stillinger
- Samlet er der fundet besparelser gennem afværgesforanstaltninger for 1,22 mio. kr.

- Det betyder, at ITS skal finde besparelser på personaleomkostninger for 5,78 mio. kr.

STATUS PÅ BESPARELSERNE

- 2 frivillige aftrædelsler
- 2 ubesatte stillinger nedlægges
 - 1 i Sekretariatet
 - 1 i Anvendt It og Udvikling
- 10 medarbejdere skal videre i deres karriere.
- Dermed når ITS besparelsesmålet på 7 mio. kr.

OVERORDNEDE PRINCIPPER

- Fokus på kerne-it.
- Plan-Build-Run-inspireret

TIDSPLAN

- Tirsdag den 15. november
Alle medarbejdere, der bliver berørt af ufrivillig afskedigelse, får besked herom.
- 14 dages partshøringsperiode
- Afgørelse om opsigelse vil blive truffet i uge 48 (efter partshøring), hvorefter en opsigelse vil blive fremsendt.

TIRSDAG DEN 15. NOVEMBER

Tidsplan udarbejdet sammen med ITS-SA:

- Alle medarbejdere skal **være på universitetets område** fra om morgenen.
Det er ikke et krav, at man er på sit kontor. Har man behov for at sidde alene, er det okay.
- **Klokken 08:45 udsendes mail** til de medarbejdere, der vil blive berørt af påtænkt uansøgt afskedigelse.
De berørte medarbejdere får et mødetidspunkt til senere på dagen (Ikke mødeindkaldelse). Denne skal bekræftes.
- Når alle berørte har bekræftet modtagelsen, sendes der en besked til alle ITS-ansatte om, at nu er de nødvendige mails afsendt. Dette forventer vi sker inden for 15-30 minutter, altså senest kl 09:15

DEN 15. NOVEMBER, FOR BERØRTE MEDARBEJDERE

- Om morgenen modtager den berørte medarbejder en mail om, at vedkommende er påtænkt uansøgt afskediget. Mailen vil indeholde et tidspunkt og et sted, hvor medarbejderen skal møde senere på dagen (uden for ITS).

Der er møder mellem kl 10 - 14

- På mødet bliver den påtænkte uansøgte afskedigelse overleveret (på papir).
- Det anbefales at have en bisidder med på mødet.

BISIDDER

- Det er frivilligt, om man vil have en bisidder med, men det anbefales.
- Alle ansatte opfordres til at overveje, hvem man vil have som bisidder.
- Bisidderen sidder med på mødet og lytter.
- Der er ingen krav til bisidder. Det kan være ægtefællen, tillidsrepræsentanten, en nær kollega eller ven.
- Tillidsrepræsentanter er klar på dagen.
- Tillidsrepræsentanter kender *ikke* navne, så man skal selv kontakte tillidsrepræsentanten, hvis man ønsker deres deltagelse.
- Andre bisiddere skal kunne komme med kort varsel (under 1 time).

EFTER DEN 15. NOVEMBER

- 14 dages partshøringsperiode (indsigelsesperiode).
- Så længe processen er i gang, kan (og må) ITS-ledelsen ikke oplyse, hvem der er berørt af uansøgt afskedigelse.
Berørte medarbejdere må gerne selv fortælle det.
- Individuelle opsigelsesfrister (på baggrund af anciennitet). I udgangspunktet fra 1. januar 2017.
- Man fortsætter i job frem til udløb
- Værdighed i processen og frem til udløb

TILBUD TIL PÅTÆNKTE OPSAGTE ANSATTE

- Psykologisk beredskab

Til rådighed på hvilket som helst tidspunkt

- Outplacement-forløb

I samarbejde med Mercuri Urval tilbydes to forskellige forløb med individuelle møder.

- Ret til at komme til samtale

En opsagt medarbejder har ret til at komme til samtale inden for hovedområdet, hvis vedkommende er kvalificeret. Ret til at komme til samtale er ikke lig med ret til jobbet.

ITS EFTER OPSIGELSER

- Vi skal ikke blot løbe stærkere.
 - Der vil være services, vi stopper med at tilbyde.
 - Vi vil organisere os på en måde, der skaber bedre synergier.
- Der vil også ske rokeringer i ITS som konsekvens af de uansøgte afskedigelser.
- ITS-ledelsen kan først informere om disse efter parthøringsperioden (Det vil sige i december).

VÆRDIGHED I PROCESSEN

Q & A