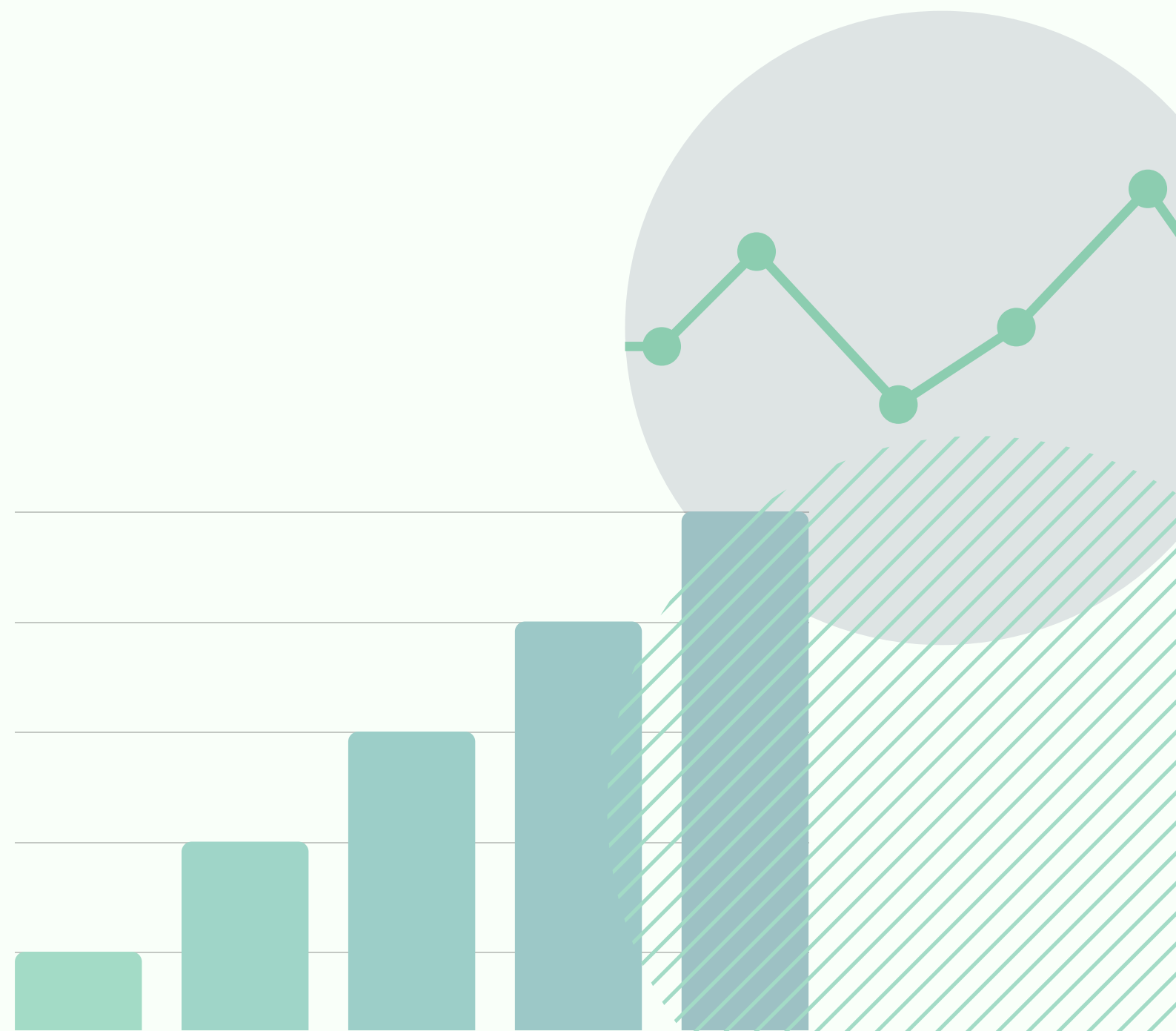




ARBEJDSMILJØSEKTIONEN
AALBORG UNIVERSITET

AAU'S TRIVSELSBAROMETER IT SERVICES 2017



INDHOLDSFORTEGNELSE

INDHOLDSFORTEGNELSE	0
INDLEDNING.....	1
METODE.....	1
FORTROLIGHED	2
SVARPROCENT FOR AAU FÆLLES SERVICE FORDELT PÅ ENHEDER.....	2
TRIVSELSBAROMETER FOR IT SERVICES.....	3
SCOREN FOR DE ENKELTE SPØRGSMÅL.....	4
TRIVSEL FORDELT PÅ GRUPPER	5
FORDELINGEN AF SVARENE	6



INDLEDNING

Denne rapport indeholder opgørelser af svarene på de fire spørgsmål i trivselsbarometeret, som Arbejdsmiljøsektionen udsendte til alle ansatte¹ på AAU d. 7. februar 2017.

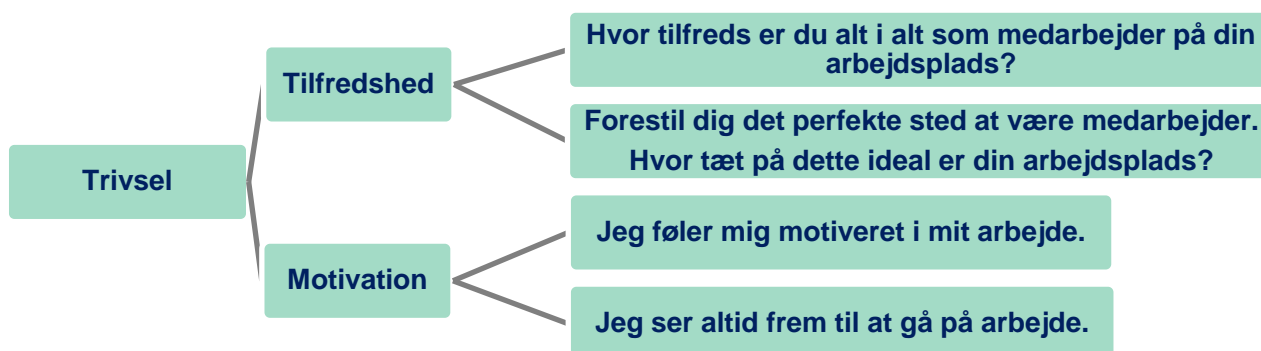
De fire spørgsmål er lavet, som en del af universitetets APV, Målingen skal sammen med f.eks. resultaterne af runderinger, opsamling på MUS og GRUS bruges, som inspiration til dialogen om det fremadrettede, forebyggende arbejdsmiljøarbejde, herunder i den årlige arbejdsmiljødrøftelse..

Resultaterne fra trivselsbarometeret i 2016 indgår i rapporten, hvorved I hver især får et billede af variationen i trivslen hen over årene. Det giver mulighed for at drøfte sammenhængen mellem udviklingen i resultaterne og iværksatte arbejdsmiljøtiltag. Tallene for 2016 er koblet på institut-/afdelingsniveau og ikke personniveau.

METODE

Ansatte på Aalborg Universitet modtog et personligt stilet elektronisk spørgeskema med fire lukkede spørgsmål tirsdag den. 7. februar 2017. 76,2 % havde sat deres kryds, da fristen for besvarelse udløb kl. 23.59 mandag 20. feb.2017.

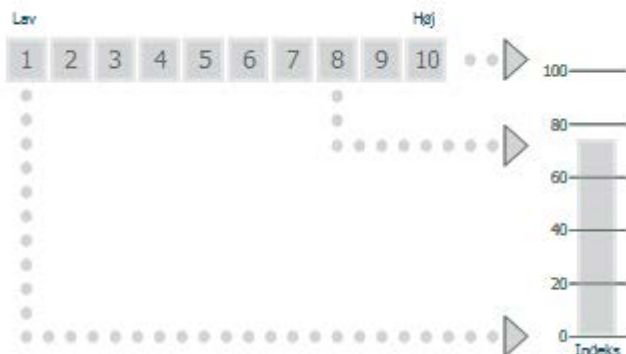
Med de fire spørgsmål måles "trivsel" baseret på en tilfredshedsfaktor og en motivationsfaktor. "Tilfredshed" måles som en samlet score af de to første spørgsmål. "Motivation" måles, som en samlet score af de to næste spørgsmål.



¹ Undtaget: dekaner, rektorat og universitetsdirektøren, eksterne lektorer, studentermedhjælpere, studenterundervisere, kliniske lektorer og kliniske professorer samt medarbejdere der i perioden var på orlov. Medarbejdere ansat senere end 1. jan. 2017 har ikke modtaget skemaet.

Aalborg Universitets Trivselsbarometer 2017 Resultater for IT Services

I spørgeskemaet har respondenterne besvaret spørgsmålene på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er den laveste, og 10 er den højeste vurdering. Bagefter er svarende overført til en skala fra 0 til 100. Hvis en respondent har svaret 1 på et spørgsmål, er svaret omregnet til scoren 0. Hvis svaret er 2, omregnes det til 11,1 ($100/9 \cdot 2$), 3 omregnes til 22,2 og så fremdeles. Hvis respondenterne har sat kryds i kategorien "ved ikke" eller har undladt at svare på et eller flere spørgsmål, er det opgjort som "Missing".

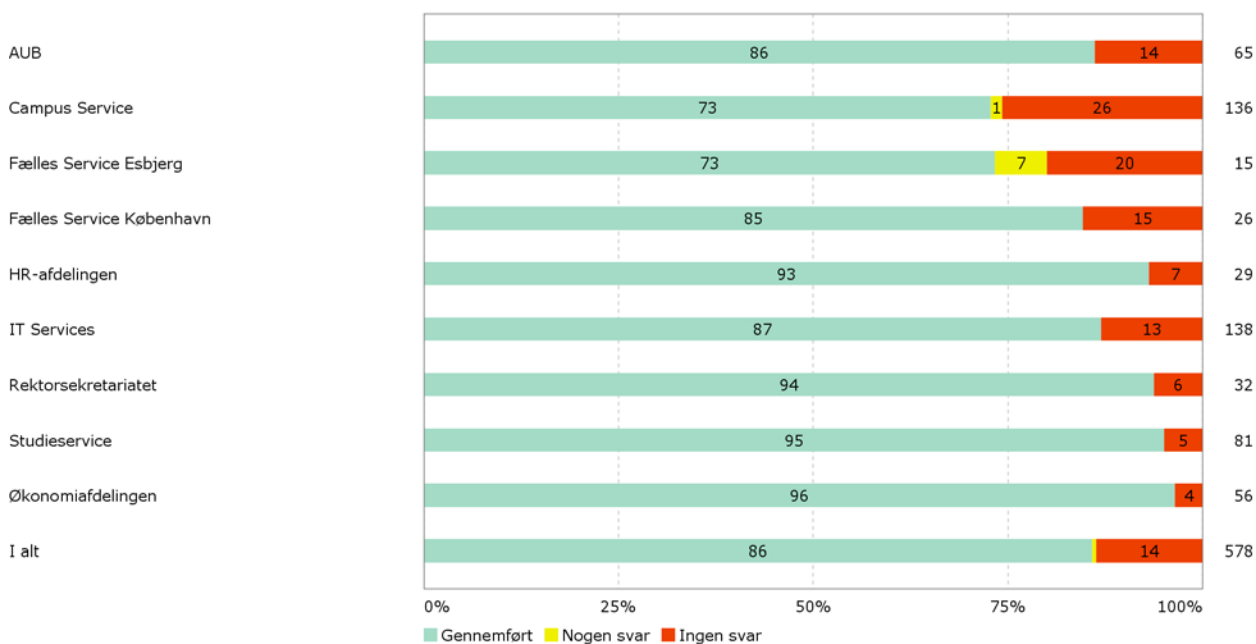


FORTROLIGHED

Respondenterne er blevet garanteret fortrolig behandling af data, og resultaterne vil derfor alene blive opgjort på grupper med flere end 9 besvarelser.

SVARPROCENT FOR AAU FÆLLES SERVICE FORDELT PÅ ENHEDER

Herunder ses svarprocenterne for enhederne på AAU Fælles Service illustreret i et diagram. Antallet af mulige respondenter findes til højre for diagrammet. Tallene i søjlerne svarer til den procentsats, som søjlen udgør af den fulde population.



TRIVSELSBAROMETER FOR IT SERVICES

Tallene til højre for diagrammerne viser antallet af respondenter, hvis besvarelser ligger til grund for den beregnede score.

TRIVSEL

Opdelt på: Årstal for måling



TILFREDSHED

Opdelt på: Årstal for måling



MOTIVATION

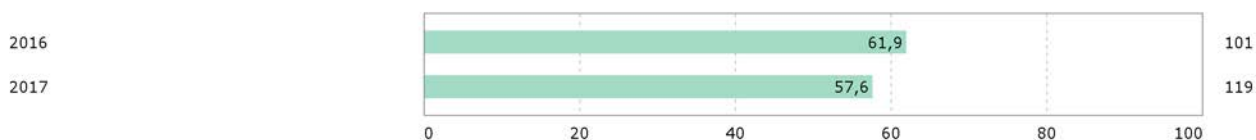
Opdelt på: Årstal for måling



SCOREN FOR DE ENKELTE SPØRGSMÅL

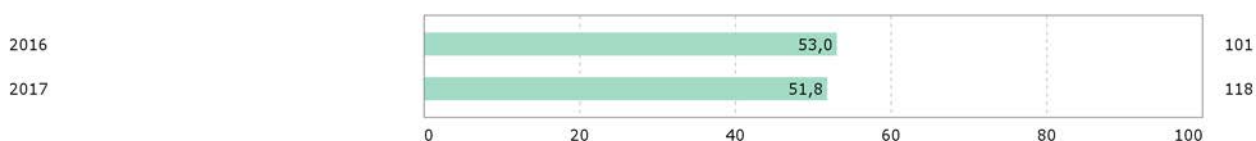
HVOR TILFREDS ER DU ALT I ALT SOM MEDARBEJDER PÅ DIN ARBEJDSPLADS?

Opdelt på: Årstal for måling



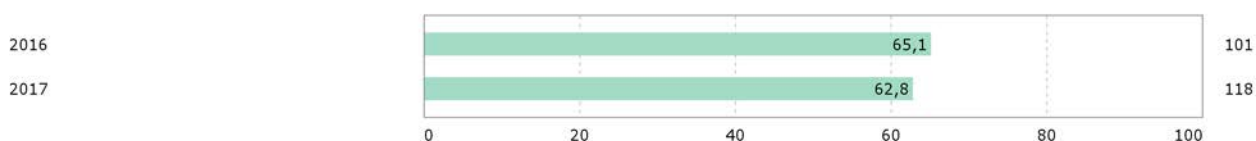
FORESTIL DIG DET PERFEKTE STED AT VÆRE MEDARBEJDER. HVOR TÆT PÅ DETTE IDEAL ER DIN ARBEJDSPLADS?

Opdelt på: Årstal for måling



JEG FØLER MIG MOTIVERET I MIT ARBEJDE

Opdelt på: Årstal for måling



JEG SER ALTID FREM TIL AT GÅ PÅ ARBEJDE

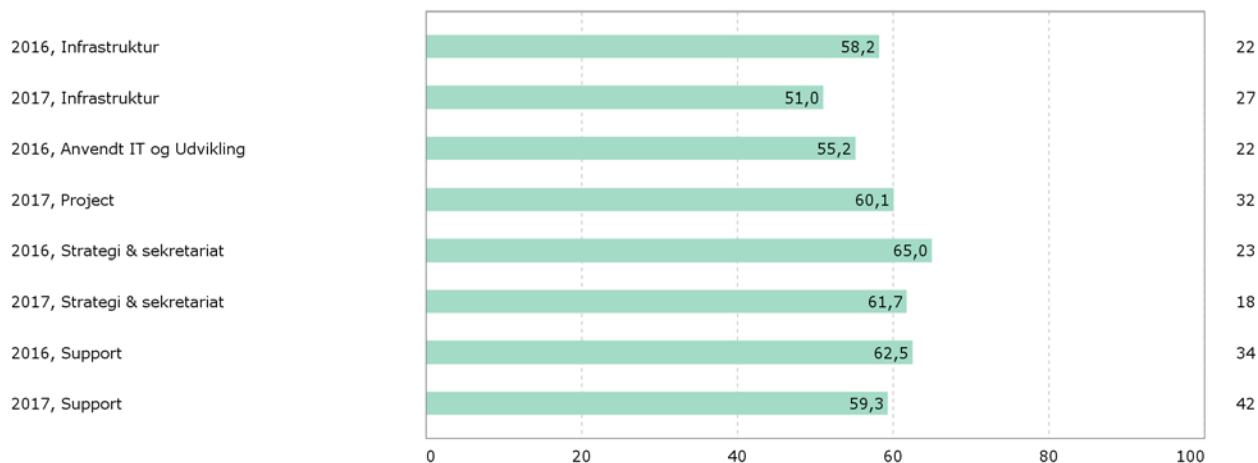
Opdelt på: Årstal for måling



TRIVSEL FORDELT PÅ GRUPPER

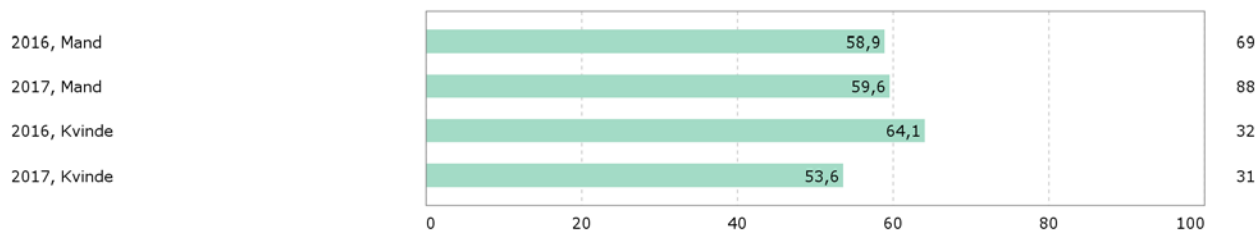
TRIVSEL

Opdelt på: Sektioner/områder



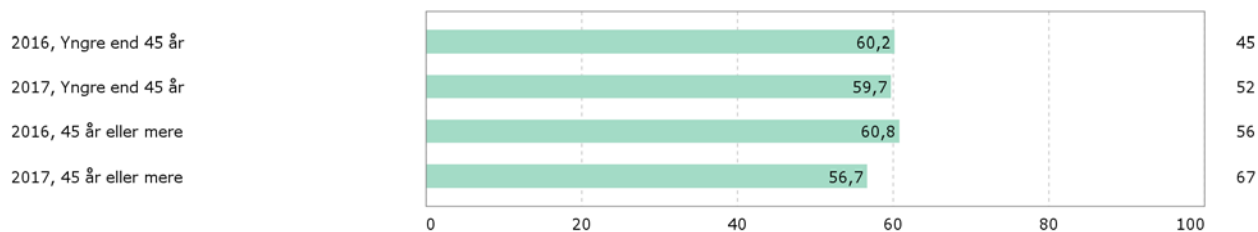
TRIVSEL

Opdelt på: Køn



TRIVSEL

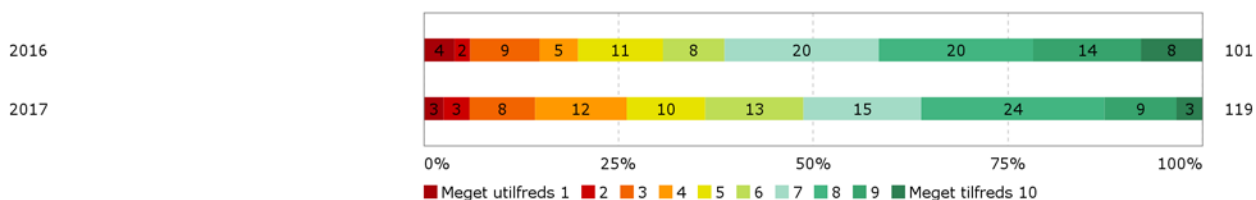
Opdelt på: Alder over/under 45 år



FORDELINGEN AF SVARENE

HVOR TILFREDS ER DU ALT I ALT SOM MEDARBEJDER PÅ DIN ARBEJDSPLADS?

Krydset med: Årstal for måling



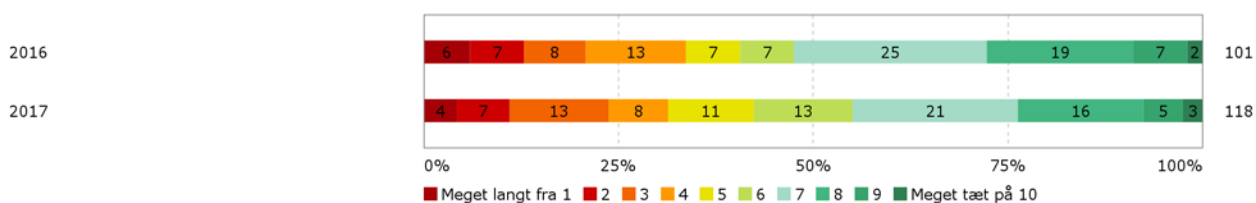
HVOR TILFREDS ER DU ALT I ALT SOM MEDARBEJDER PÅ DIN ARBEJDSPLADS? (MISSING)

Krydset med: Årstal for måling

	2016	2017
Ved ikke	1	1
Svar 1-10	101	119
I alt	102	120

FORESTIL DIG DET PERFEKTE STED AT VÆRE MEDARBEJDER. HVOR TÆT PÅ DETTE IDEAL ER DIN ARBEJDSPLADS?

Krydset med: Årstal for måling



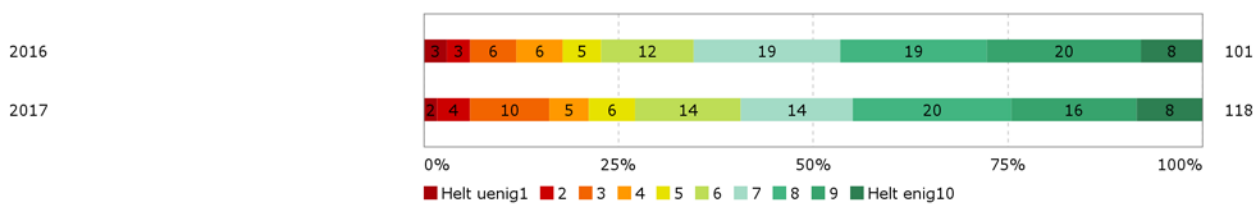
FORESTIL DIG DET PERFEKTE STED AT VÆRE MEDARBEJDER. HVOR TÆT PÅ DETTE IDEAL ER DIN ARBEJDSPLADS? (MISSING)

Krydset med: Årstal for måling

	2016	2017
Ved ikke	1	2
Svar 1-10	101	118
I alt	102	120

JEG FØLER MIG MOTIVERET I MIT ARBEJDE

Krydset med: Årstal for måling



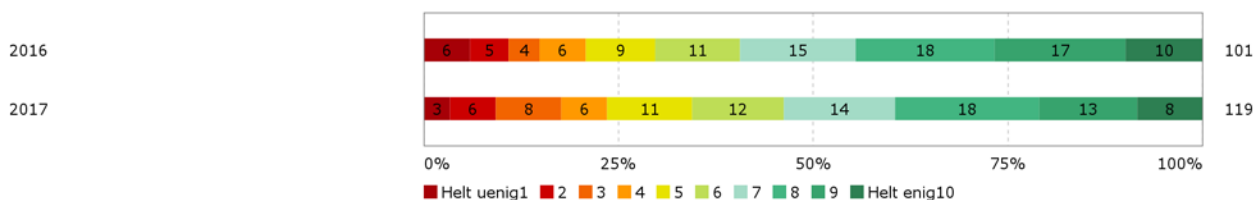
JEG FØLER MIG MOTIVERET I MIT ARBEJDE (MISSING)

Krydset med: Årstal for måling

	2016	2017
Ved ikke	1	2
Svar 1-10	101	118
I alt	102	120

JEG SER ALTID FREM TIL AT GÅ PÅ ARBEJDE

Krydset med: Årstal for måling



JEG SER ALTID FREM TIL AT GÅ PÅ ARBEJDE (MISSING)

Krydset med: Årstal for måling

	2016	2017
Ved ikke	1	1
Svar 1-10	101	119
I alt	102	120