



# ITS medarbejdermøde 31. oktober 2018

ITS-SA



AALBORG UNIVERSITET





# INTRODUKTION

”Når vi går på arbejde, gør vi det fordi...  
... det er et spændende arbejde og opgaver  
... det er gode kolleger / arbejdsforhold  
... det er spændende at se udviklingen på AAU

Hvad er den gode  
arbejdsplads?



AALBORG UNIVERSITET





# Udvikling af ITS

Vi skaber **værdi** for AAU, mens vi sammen **udvikler** os og **trives** i det



## Vi møder udviklingen af ITS med

- Involvering og inddragelse
- Åbenhed, ærlighed og transparens
- Ansvarlighed og konstruktivt mindset
  - Tillid, respekt og loyalitet
  - Mod og handlekraft



AALBORG UNIVERSITET

- Vi er **ét AAU**: Vores målsætninger nås i **fællesskab**
- Vi udvikler os for at imødekomme universitetets behov for **stærke digitale kompetencer**
- Vores kompetenceudvikling foregår **styret og målrettet**
- Vi er **proaktive** i vores udvikling, og vi synliggør **værdi og effekt**
- Vi accepterer vores grundvilkår, og gennem **transparens** sikrer vi **ejerskab** og driver forandringer



# MEDARBEJDERIN TERVIEWS

- **Formål:**  
Blive klogere på forskellige medarbejdergruppers syn på, hvad der skaber en god arbejdsplads.
- **Næste trin:** Diverse input tages med i ITSSAs arbejde
- **Interviews er foretaget af**

Hans Ove Manø  
Hanne Lützow Kirk  
Camilla Ladegaard Andersen

Birthe Riis Kennedy  
Helle Høilund  
Thomas Krumbak



AALBORG UNIVERSITET







# INTERVIEWS ER FORETAGET I FORSKELLIGE GRUPPER

- IT-tekniske specialister
- Support/Onsite Aalborg
- Samarbejde med eksterne konsulenter
- Nyansatte i ITS og/eller alternative fagligheder
- Unge (under 30, nyuddannet, elev, studentermedhjælper)
- Midt i livet
- Seniorer / 55+



AALBORG UNIVERSITET





# Spørgsmål

- 1. Hvad vægter du højest ift. en attraktiv arbejdsplads?
- 2. Hvilken arbejdsform trives du bedst med?
- 3. Hvilke forventninger har du til ITS som afdeling nu og fremover?
- 4. Hvilke forventninger har du til dit arbejdsindhold?
- 5. I lyset af digitaliseringsstrategien vil ITS de kommende år i en vis grad skifte form. Hvad er dine umiddelbare tanker herpå?
- 6. ITS som arbejdsplads, hvorfor skal man arbejde her? (Image)
- 7. Hvordan skaber vi en god arbejdsplads, der kan reagere på forandring og let kan tage opgaver ind/ud?
- 8. Hvordan oplever du at din faglighed sættes i spil i ITS?







# FÆLLESNÆVNERE

- Gode kolleger og opmærksom ledelse giver et godt arbejdsmiljø
- ITS opleves som en fleksibel arbejdsplads – det sætter vi pris på
  - God work/life balance og vi ved det er gennemsnitlig 37 t/ugentligt
- Den nære ledelse er vigtig som kilde til relevant information
  - Inddrag os gerne i faglige beslutninger
- Den nærværende ledelse betyder meget i det daglige
  - Anerkend os personligt : Sig hvad der er godt og skidt.
  - Kpi'er kan ikke stå alene uden feedback
  - Behandl os forskelligt alt efter faglighed
- Strategier og handleplaner skal gøres nærværende og relevante
  - Gør det relevant i forskellige teams
  - Konkrete eksempler fx resultater fra et projekt eller ændring/udvikling af et område/teknologier på temamøderne giver relevans
- ITS giver muligheder for spændende faglige opgaver og kompetenceudvikling
  - Åbenhed overfor nye opgaver
  - Kompetenceudvikling er vigtig



# **IT-TEKNISKE SPECIALISTER**



**SUPPORT / ONSITE AALBORG**

**UNGE**



# **SAMARBEJDE MED EKSTERNE**

**MIDT I LIVET**

**NYANSATTE I ITS og/eller  
ALTERNATIVE FAGLIGHEDER**

**SENIORER / 55+**





# DET VIDERE ARBEJDE

- Har du ikke deltaget i et interview?
- Føler du dig ikke repræsenteret i nogen af grupperne?
- Giv dit input:
  - Skriv dit input ned og aflever efter mødet
  - Skriv en mail til Hans Ove – [hom@its.aau.dk](mailto:hom@its.aau.dk)
- Konkretisering i ITSSA
- Opsamling den 7/11 -> Indsatser i 2019



**VI KAN SKABE RAMMERNE SAMMEN**



**MEN SKAL SELV FYLDE DEM UD**



BYD VELKOMMEN TIL

**RASMUS BAGGER**