



AALBORG UNIVERSITET

Godkendt

Aalborg Universitet
Postboks 159
9100 Aalborg

Referat af ekstra møde i ITS' Arbejdsmiljøarbejdsgruppe (AMAG) vedr. Kickstart af APV-processen

Sagsbehandler:
[Navn 1] [Navn 2]
Telefon: [Tlfnr.]
Email: [E-mail]

Fredag den 29. januar 2021, Klokken 13.30 – 15.00 - Teams

Dato: [Brevdato]
Sagsnr.: [Sagsnr.]

Deltagere: Axel Kellermann ak@its.aau.dk, Finn Banke fb@its.aau.dk, Gitte Leander Nielsen gln@its.aau.dk, Helle Højlund hh@its.aau.dk, Michael Collin michael@its.aau.dk, Per Bach Sørensen pbs@its.aau.dk, Hanne Levisen hl@its.aau.dk,

Afbud: Bo Hvass Pedersen bhp@its.aau.dk

Øvrige deltagere: Ingen

Referat

1. Godkendelse af dagsorden / Michael Collin

Indstilling: at AMAG godkender dagsorden.

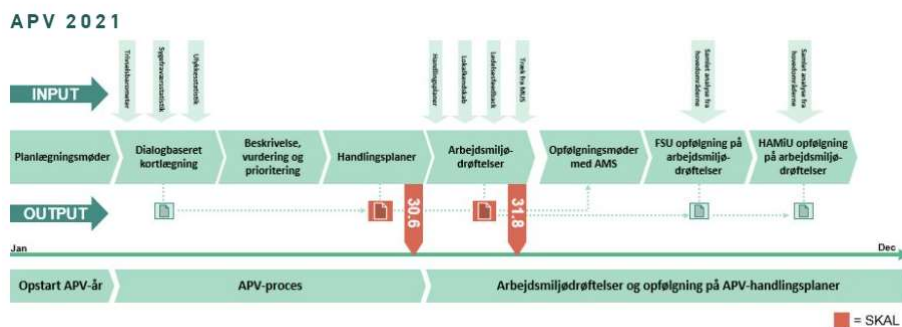
AMAG Dagsorden

Der indkaldes hermed til Arbejdsmiljøarbejdsgruppemøde.

1. Årshjul og APV Kickstart (Opstart af APCV 2021)

Der er indkaldt til et ekstra møde i tilfælde af at vi ikke når det på mødet den 18.1.2021.

Det er hel planlægningsfasen der skal være færdig.



2. Evt.



2. Orientering vedr. Kurser / Michael Collin

Bilag 4.1: AM Efteruddannelse - Se [Kursuskatalog 2021](#) – Oversigt og tilmelding på [Plan2learn.dk](#)

Indstilling: Reminder vedr. AM kurser.

Opfordring til at alle AL og AMR, at husk at opdatere AMAG' kursus katalog og blive tilmeldt de relevant kurser.

Uger	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	16	18	19
	18-Jan	25-Jan	01-Feb	08-Feb	15-Feb	22-Feb	01-Mar	08-Mar	15-Mar	22-Mar	29-Mar	05-Apr	12-Apr	19-Apr	26-Apr	03-May	10-May
AMAG møder																	
AMAG 1. med tema - Planlægning af året																	
AMAG 2. med tema - Planlægning af kortlægning																	
AMAG 3. med tema - Opstart af kortlægning																	
AMAG 4. med tema - Dataindsamling og status																	
AMAG 5. med tema - Opsamling og data bearbejdning																	
AMAG 6. med tema - Udarbejdelse af handlingsplaner																	
AMAG 7. med tema - AM-drøftelsen																	

3. Planlægning af kortlægning 2021

Der er holdt møde med Ann Cecilie, hvor vi blev opmærksom på at vi nar hver år, det som skal nås på 3 til 5 år. Så vi har mulighed for at lave APV'en lidt anderledes i år. Vi er på vej ind i kortlægningsfasen, som vi så skal benytte til vores handlingsplaner 2021. Vi har nogen gode handlingsplaner som lægger op til at handlingsplanerne kan trækkes til at blive arbejdet på i flere år. Så vi vil benytte kortlægning fasen til at indsamle informationer, som kan supplere de handlingsplaner vi har, fremfor at start helt forfra, som vi plejer.

Axel og Helle har deltaget i en god workshop, som fortæller om måden at spørge på og hvad vil vi med det her? Fx Formål, udbytte, proces, hvad ønsker man at få svar på, hvordan spørger man, hvad vil man have ude af det?

- Spørgerammen for de 3 år findes side 2 i dokumentet **Den gode kortlægning**

på https://www.arbejdsmiljoe.aau.dk/digitalAssets/451/451130_den-gode-kortl--gning--v.-3.pdf

- Den frivillig kortlægnings skabelon (spørgsmål) findes på

https://www.arbejdsmiljoe.aau.dk/digitalAssets/947/947348_tjekliste-til-kortlaegning.xlsx

Der er tvivl vedr. om de 2 spørgsmål vedr. sygefravær og ulykker skal med eller om de er frivillige i 2021. Derfor kontakter vi AMS for svar.

1. Jeg oplever forhold i mit arbejde, der kan give anledning til sygefravær
2. Jeg oplever forhold i mit arbejdsmiljø, der kan give anledning til ulykker

- https://www.arbejdsmiljoe.aau.dk/digitalAssets/820/820187_breakout-oevelse.pptx

► Forslag til emner

1. Tilbage fra hjemmearbejde

På kaffe møde med Direktøren (Søren) blev vi opmærksom på "Hvad nu når vi kommer tilbage på arbejde?". Er der ting, som vi skal have aftalt eller gjort inden folk kommer tilbage? Nu når vi har været væk så længe, så kunne det være sværte for nogen at komme tilbage i de gamle rammer. Måske har vi medarbejder som er bange for at komme tilbage, inden de er vaccineret. Hvad hvis man ønsker at arbejde hjemme? Vi skal nok behold mange af de nuværende initiativer fx afstand og afspritning. Skal vi gøre det på sammen facon, som sidst gang? Hvad kan man være bekymrede over, ved at skal start op igen på kontoret igen?



2. Flexible arbejdspladser

Der blev også nævnt på mødet, emnet med at begynde at tage snakken om fleksible arbejdspladser. Fx at få fremme, hvad er det at folk er bange for? Hvad er det der gør at folk er bange og hvad er man usikker på. Hvad er der for nogen bekymringer folk har? Vi kan også tage nogen af de positive ting fremme.

Emnet hænger godt sammen med handlingsplanen vedr. sikre succesfuld indflytning til Frb1.

3. Afdækning til handlingsplan om brugen a virtual værktøjer

Vi kunne lave noget afdække om det giver noget. [Trivsel og godt samarbejde i gode virtuelle møder](#)
Hvad er det folk har brug for?

Vi kan godt melde ud af det der nu skeer med at vi sætter kurser i gang, er en dele af APV-proces og handlingsplaner fra 2020 og AMAG opfordre medarbejder til at benytte tilbuddet, så i efteråret 2021 er der mulighed for at lave en afdækning, så vi kan se om det havde en effekt. Så vi laver ikke en afdækning i foråret 2021.

► Hvordan ønsker vi at holde disse APV'er?

Det er vigtige vi er bevidst om hvordan vi vil samle data sammen, der svar kan være meget afhængig af team eller stilling og vi skal kun benytte vores data.

I stedet for at den enkelt AMR går ude til medarbejder i det fysiske område, så kunne vi afdække på tværs af afdelinger og ikke en-til-en. Så kun vi tage tema, frem for fysiske områder.

Fx virtual møder vedr. fleksible arbejdspladser på tværs i ITS, en for medarbejder, for leder, for dem der er meget fleksible, dem i storrums kontor.

Hvor mange procent af medarbejder er bange? Hvad er det der gør folk bange? Hvad skal jeg om morgen, når jeg kommer?

► Hvilken områder ønsker vi at afdække i APV 2021?

Hvordan kommer vi tilbage fra hjemme sendelsen

Formål: At sikre en tryk tilbagevendelse til arbejde

Flexible arbejdspladser

Formål: At sikre en tryk flytning til Frb1

Vi skal kun lave nogen handlinger eller udarbejde nogen instrukser, så alle ved hvad der sker.

► Metodik

Zoom møder, med gruppe diskussioner i break out rooms.

Der er mange god tips, i materiale fra kursus, som udsendes og support kan hjælp til at sætte det op. Padel er en god måde at få deltager til at lave noget skriftlige materiale.

Hvad er det vi vil spørge til og hvad vil vi gerne få ude af det?

Få at få erfaringer med værktøjer, så vil det være godt at afdække begge med den sammen værktøj.

Vi skal finde nogen emner vi kan drøfte i breakout rooms fx hvordan kan vi være socialt når vi kommer tilbage – komme med nogen ideer til det, hjemmearbejde når vi vender tilbage, osv.

Der skal være nogen i breakout room, som lige kan få dialog i gang, så der skal laves en lille oplæg til lige at komme i gang.

► Dokumentation



I Teams under Generel og Filer og ArbejdsPladsVurdering APV er der oprettet følgende biblioteker

- Informationer vedr. APV 2021 - Tilbage fra hjemsendelse på en god måde
- Informationer vedr. APV 2021 - Afdækning af forhold inden indflytning på Frb1

Der oprettes et dokument for hvert tema, som indeholder bl.a.

- Formål:
- Hvad skal der afdækkes?
- Hvad kan vi handle på bagefter?
- God metodik fx forslag til områder, tema (antal, størrelse osv.)
- Skal det være obligatorisk?
- Skal der sendes informations mail ude inden?
- Hvornår skal det sendes ude: Omkring den 1. marts men helst inden.
- Hvordan får vi solgt det godt til vores kollega (nok ikke gruppe arbejde)?
- Hvornår skal der reserveres tid i medarbejders kalender?

Vi bruger materiale fra kursus som skabelon for arbejdet. Se også guide til **breakout-øvelse**
https://www.arbejdsmiljoe.aau.dk/digitalAssets/820/820187_breakout-oevelse.pptx

AMAG kommunikerer via e-mail, så vi får forslag i høring, hurtigst muligt.

Jimmy og Hossain har erfaringer med værktøjer, som vi kan trække på. dvs. Zoom, breakout og Padlet.

Opsummering:

I AMAG er vi enige om at i 2021, ønsker vi at lave APV anderledes end tidligere, dvs. vi laver ikke den større afdækning af alt, som vi plejer men i stedet, har valgt 2 områder.

Vi regner med at tage de 2 spørgsmål om sygefravær og ulykker med, men undersøger om det er nødvendigt inden.

I 2021 afdækker vi 2 tema

1. Hvordan kommer vi tilbage fra hjemsendelse på en god måde?
2. Afdækning i forhold til indflytning på Frb1, i forhold til fleksible arbejdspladser og storrumskontor

Vi starter med den først, vedr. en god opstart efter hjemsendelse til den 1. marts (men gerne ugen inden), hvor Michael Collin er tovholder, med hjælp fra Gitte.

Den anden vedr. forhold på Frb1, starter lidt senere, hvor Axel er tovholder, med hjælp fra Per og Finn.

Vi vil benytte vore værktøjer, Zoom med Break Out rooms og <https://da.padlet.com/> og alle skal have mulighed for at deltage, derfor holdes Zoom møder i flere omgang.

Helle/ Axel sender kopier af materiale fra kursus, så alle kan komme i gang med skabelon til at beskrive afdækning, hvorfor vi gøre det, hvad vi vil have ude af det og hvordan. Den først haster mest pga. deadline.

Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)

Undersøg hos AMS, om vi skal have følgende spørgsmål med (GLN)

- Jeg oplever forhold i mit arbejde, der kan give anledning til sygefravær
- Jeg oplever forhold i mit arbejdsmiljø, der kan give anledning til ulykker

Helle eller Axel sender materiale til alle fra kursus - Facilitering af APV-dialogen



Kontakt Hussein eller Jimmy, vedr. tips til en god dialog, max antal osv.

Deadline: Hurtigst muligt

4. Forslag vedr. APV og afdækning af trivsel hos lederne

Fra sidst AMAG-møde

I 2020 blev der ikke afklaret trivsel hos lederne, så det er passende at vi når det i år. Michael fortæller kort om forslag fra Progreso, som muligvis kan idriftsættes til forår. APV'en er ikke afhængig af at man er fysisk til sted.

APV'en måler 7 faktorer der påvirker arbejdslysten, bl.a. mening, kolleger, medbestemmelse, balance, ledelse, resultater og mestring.

- Fælles introduktion
- Gennemførelse afmåling og afdækning af de væsentligste faktorer for trivsel (40 spørgsmål)
- Identificeres de væsentligste faktorer
- Individuelle interview for at afdække viden om de udvalgte faktorer
- Workshop, hvor indsatsområder omsættes til konkrete handlinger og adfærd
- Ny måling i fremdriften

AMAG er enige om initiativet vil være godt i 2021, sammen med de 2 andre initiativer.

Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)

Michael går videre med forslaget til APV for ledelsen.

5. Eventuelt

Ingen